



Personal que capacita en el SJPA

La certificación dirigida a las personas que capacitan a quienes operan el Sistema de Justicia Penal permite a las instituciones contar con información objetiva y confiable.

El proceso de certificación para el personal capacitador contempla dos áreas de especialización: una para quienes capacitan en el Sistema de Justicia Penal y otra para quienes capacitan en mecanismos alternativos de solución de controversias. En este sentido, el proceso de certificación comprende las siguientes fases:

Para acceder a la certificación como personal capacitador **es necesario haber acreditado al menos la Fase I – Evaluación de Conocimiento:**

1. Curso de preparación

Curso de preparación para el
Examen de Conocimientos
EXMIDA

Curso de preparación para el
Examen de Conocimientos
EXMASC

2. Examen de Conocimientos

Examen de Conocimientos
EXMIDA

Examen de Conocimientos
EXMASC

FASE II – EVALUACIÓN DE HABILIDADES

3. Curso de preparación para la evaluación de habilidades

El curso de preparación para la **Evaluación de Habilidades del personal capacitador (CHAPC)**, corresponde a la segunda fase del proceso de certificación, la cual se encuentra dividida en el curso de habilidades y la evaluación de portafolios.

Este curso presenta un doble objetivo por un lado de preparación ya que funciona igual que los cursos de cada perfil operativo -agentes de ministerio público, defensa penal, asesoría de víctimas y personal facilitador- este curso es de preparación para la evaluación de habilidades de quienes deseen certificarse como personal capacitador del Sistema de Justicia Penal. Por otro lado funciona como un espacio de formación para quienes no necesariamente ejercen funciones de personal capacitador pero tienen el objetivo de ejercerlas eventualmente.

El curso se divide en dos etapas.

La primera, se conforma por cuatro módulos y corresponde a las bases teóricas que toda persona que imparte capacitaciones en el SJP debe tener y aplicar en cada contexto al que se enfrenta:

1. Capacitación en el sistema de justicia penal: justificación, impacto y oportunidades
2. Herramientas para planear la capacitación
3. Intervención didáctica para la capacitación efectiva
4. Herramientas para evaluar el aprendizaje

Se lleva a cabo a través de la plataforma Aula CEEAD.

Y la segunda, se conforma por un único módulo (módulo V) correspondiente a la preparación de la evaluación del desempeño, es decir, ejercicios similares a la evaluación.

A la segunda etapa únicamente acceden aquellas personas que acrediten los cuatro módulos formativos y que cuentan con evidencias de capacitación.

Para acreditar el curso es necesario que cumplas con los siguientes requisitos:

- Completar las actividades de cada módulo
- Realizar actividad formativa calificable de cada módulo
- Realizar la carga de artefactos o evidencias que se solicitan

Tiene una duración de 5 semanas, su modalidad es virtual en forma asincrónica mediante la plataforma **[AULA CEEAD](#)**.

Una vez acreditado el curso se notificará por correo el registro a la siguiente etapa, es importante revisar los requisitos para participar en la Evaluación de habilidades

Recomendaciones para la segunda fase del proceso de evaluación

Una vez concluida y acreditada esta primera etapa del curso, el siguiente paso será la recolección de evidencias para completar la evaluación.

Tanto para la segunda etapa del curso como para la evaluación se requerirán evidencias del desempeño en la capacitación. Las evidencias que deberás reunir son de dos tipos:

1. Materiales para el diseño de capacitación. Estos pueden ser planes de sesión, programas de capacitación o ejercicios de evaluación.
2. Vídeos de capacitación: se refieren a videograbaciones de la práctica real de capacitación.

Esto es sumamente importante para resolver las tareas evaluativas que se te pedirán más adelante.

Por ello, sugerimos comenzar a recolectar este tipo de evidencias y así culminar el proceso de evaluación debidamente. Algunas recomendaciones al respecto son:

- Reunir planeaciones de cursos impartidos; si aún no se cuenta con alguna, se debe considerar lo que se verá en este curso de preparación y así diseñar formatos de planeación para los próximos cursos a impartir y que estos sirvan de evidencias.
- Grabaciones en video en las que se observe la interacción con el grupo. De igual manera, si no se cuenta con alguna, es conveniente que en las próximas capacitaciones se registre este tipo de material.
- Ejercicios respondidos por quienes se capacitaron, como evidencia de lo que aprendieron con las capacitaciones impartidas.

Si bien no utilizarán estos documentos en este presente curso, serán necesarios en la segunda etapa del proceso de certificación. Por ello, es fundamental que se reúnan los materiales con el mayor tiempo posible.

4. Evaluación de habilidades

La evaluación de habilidades se realiza a través Portafolios CEEAD, una plataforma web diseñada para la evaluación del desempeño que permite construir o reconstruir experiencias y documentar el desempeño profesional mediante la selección de muestras o artefactos de la práctica.

Esta evaluación tiene como objetivo identificar el nivel de desempeño en el ejercicio profesional de capacitación mediante simulaciones y ejemplos contextualizados a la práctica.

De esta forma, las y los sustentantes son evaluados de acuerdo a las tareas y funciones que se espera desarrollen diariamente para el ejercicio de su puesto. **El portafolios está integrado por 8 tareas evaluativas que las y los sustentantes deben responder con base en capacitaciones reales que han impartido y adjuntar artefactos o evidencias de su práctica, tales como videos, plane de sesión o capacitación, instrumentos de evaluación, entre otros.**

Al haber realizado la totalidad de tareas, comienza el periodo de revisión de portafolios y evaluación, donde se determina su acreditación y finalización de la certificación.

Para acreditar la Evaluación de habilidades es necesario que cumplas con los siguientes requisitos:

- Dar respuesta a todas las tareas evaluativas
- Cumplir con la carga de evidencias como lo indica la evaluación
- Cumplir con los criterios de evaluación descritos en diferentes niveles de desempeño.

Se cuenta con aproximadamente 10 semanas para completar la evaluación, su modalidad es virtual de forma asincrónica mediante la plataforma **Portafolios CEEAD.**

CEEAD

Centro de Estudios sobre la Enseñanza
y el Aprendizaje del **Derecho**, A.C.



Certificación
para la **Justicia**
en **México**



Este material fue posible gracias al subsidio otorgado por el
Departamento de Estado de los Estados Unidos de América
por conducto de la Oficina Internacional de Asuntos
Antinarcóticos y Procuración de Justicia (INL)